

# The FUTURE Time Traveller ma już rok!

---

12 miesięcy temu nasz wielonarodowy zespół rozpoczął inicjatywę, której celem jest przekształcenie poradnictwa zawodowego dla pokolenia Z poprzez innowacyjne, oparte na grach podejście scenariuszowe oraz przygotowanie następnego pokolenia do pracy w przyszłości.



- Naszym głównym celem jest rozwijanie postawy zainteresowania przyszłością pracy. Innowacyjna gra eksplorująca karierę w wirtualnym świecie 3D pomoże młodym ludziom odkryć przyszły świat, zrozumieć trendy, pojawiające się nowe miejsca pracy i umiejętności oraz rozwinąć własność własnej przyszłości.
- Po drugie, chcemy zwiększyć możliwości doradców zawodowych w zakresie świadczenia usług zawodowych zorientowanych na przyszłość. W tym celu opracujemy praktyczne wytyczne, warsztaty, konkursy i najlepsze praktyki w formie elektronicznej książki, wspierającej innowacyjne doradztwo zawodowe.
- W końcu mamy nadzieję, że dzięki naszemu badaniu "Przyszłościowe poradnictwo zawodowe" i raportowi z oceny wpływu, który podsumuje wyniki i dostarczy dowodów na to, jak te metody działają, nadamy impet innowacjom i polityce zorientowanej na przyszłość.

## Ten rok był bardzo produktywny, pełen inspiracji i udanych działań:

- Przeprowadziliśmy badanie mające na celu określenie, w jakim stopniu młodzi ludzie są przygotowani do pracy w przyszłości; w jaki sposób wyposażeni są doradcy zawodowi dysponujący umiejętnościami kierowania nimi; oraz jakiego rodzaju wsparcie będą potrzebowali decydenci polityczni.
- Opracowaliśmy sprawozdanie na temat mapy drogowej polityki "Plan działania na rzecz poradnictwa zawodowego dla przyszłych pokoleń".
- Opracowaliśmy metodykę i scenariusze gry Future Time Traveller i rozpoczęliśmy tworzenie wirtualnej platformy świata 3D, w której gra będzie osadzona.
- Uruchomiliśmy stronę internetową projektu <http://future-time-traveller.eu> oraz stronę na Facebooku, która ma już ponad 270 fanów.
- Dotychczas osiągnięte wyniki zostały zaprezentowane podczas seminariów dla decydentów.

## Sprawozdanie w realizacji polityki doradztwa zawodowego

W pierwszych miesiącach projektu przeprowadziliśmy ankietę internetową wśród 159 młodych ludzi (15-20 lat), 39 doradców zawodowych i 16 ekspertów w 7 krajach partnerskich - Bułgarii, Niemczech, Grecji, Włoszech, Polsce, Portugalii i Wielkiej Brytanii.

88% młodych ludzi, którzy wzięli udział w badaniu, uznało, że ważne jest, aby byli oni informowani o pracy w przyszłości i zmianach w świecie pracy. Jednakże połowa młodych ludzi nie jest obecnie wykształcona lub poinformowana na ten temat w szkole lub nieformalnie. Tylko 1/3 młodych ludzi wierzy, że jest świadoma trendów i wiarygodnych źródeł informacji. 58% respondentów uważa, że jest poinformowanych lub raczej poinformowanych o przyszłej pracy, zdaniem większości praktyków zawodowych i ekspertów nie jest to jednak prawdą.

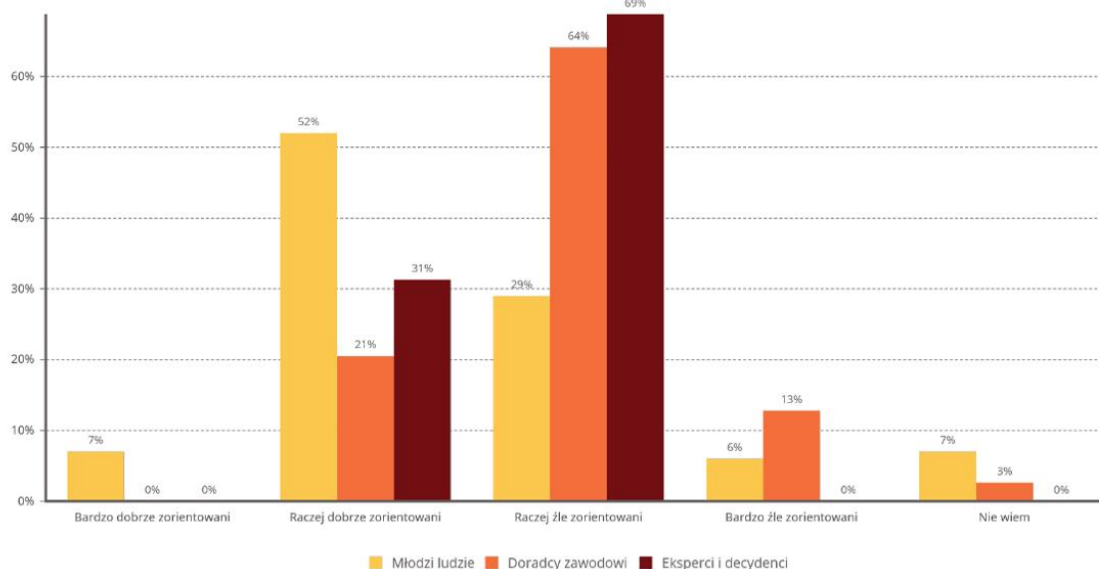


Co-funded by the  
Erasmus+ Programme  
of the European Union



Project N° 590221-EPP-1-2017-1-BG-EPPKA3-PI-FORWARD

## Jak dobrze poinformowani są młodzi ludzie na temat przyszłych miejsc pracy i zmian w świecie pracy?



**Badanie potwierdza znaczenie szerokiego spektrum kompetencji, które młodzi ludzie muszą posiadać, aby być przygotowani do przyszłej kariery zawodowej.** Znajomość trendów na rynku pracy, samoświadomość, elastyczność i otwartość na zmiany są oceniane jako najważniejsze umiejętności

zawodowe na przyszłość. Ponad 90% wszystkich respondentów podkreśla znaczenie kreatywności, innowacyjności i ducha przedsiębiorczości.

**Jak wynika z badania, doradcy zawodowi również muszą lepiej przygotować się na przyszłe miejsca pracy.** Ponad 1/3 respondentów twierdzi, że ich zdolność do stosowania narzędzi cyfrowych jest "sprawiedliwa" (28%) lub "wymaga poprawy" (10%). Jeden na dziesięciu doradców zawodowych przyznaje, że musi dalej rozwijać swoją wiedzę na temat trendów na rynku pracy i zasobów, potrzeb młodych ludzi oraz umiejętności tworzenia nowych narzędzi przeznaczonych dla nowej generacji cyfrowej.

**Obecnie doradcy zawodowi rozwijają te kompetencje poprzez samodzielne uczenie się i uczenie się w trakcie pracy w praktyce.** Większość respondentów nie może konkretnie zidentyfikować źródła informacji w Internecie i przyznać, że "brak jest takiej kompleksowej platformy, która w odpowiedni sposób dostarcza informacji na temat tego, jak pracować z młodymi ludźmi".

Z wyjątkiem platform internetowych zawierających użyteczne informacje, ponad połowa z nich wykorzystywałaby również przykłady dobrych praktyk, szkolenia i narzędzia szkoleniowe oraz zasoby, które mogłyby być wykorzystane w ich pracy. 1/3 uważa, że pomocny jest również konkurs doradztwa zawodowego. Jest to ważne przesłanie dla decydentów politycznych, aby **zwiększyć ofertę odpowiedniego i aktualnego kształcenia ustawicznego i szkoleń w celu zapewnienia jakości usług adekwatnej do potrzeb młodych ludzi i realiów rynkowych.**

Wyniki badania zostały przedstawione w naszym sprawozdaniu z realizacji polityki, które wytycza drogę ku przyszłościowemu rozwojowi technologicznemu doradztwa zawodowego, zmianom społecznym i przemianom na rynku pracy, stanowią jedynie część wyzwań związanych z tradycyjnym podejściem do doradztwa zawodowego. Przyszłość wymaga nowego paradygmatu dla młodych ludzi, wychowawców i liderów, nie wystarczy pokazać dzieciom, jak zmienia się świat. Muszą zrozumieć, JAK się zmienia, jakie wyzwania i miejsca pracy przyniesie, jakiego rodzaju UEMIJĘTNOŚCI będzie wymagał. **Usługi poradnictwa zawodowego muszą przekształcić się w DORADZTWO PRZYSZŁOŚCI oraz politykę poradnictwa i edukacji - w PRZYWÓDZTWO PRZYSZŁOŚCI.**



Raport zawiera artykuły na takie tematy jak: globalne trendy kształtujące przyszły rynek pracy; wyzwania i rola doradców zawodowych; potencjalny wpływ wirtualnych światów nauki i innych technologii na rozwój zarządzania karierą i umiejętności przekrojowych. Zawiera wiele przykładów innowacyjnych gier i zasobów dotyczących kariery online. Wyjaśniono w nim również metodykę gry Future Time Traveller.

Raport jest dostępny bezpłatnie w języku angielskim i we wszystkich językach partnerów. Jego wyniki zostały omówione z ekspertami w dziedzinie doradztwa zawodowego, kluczowymi zainteresowanymi stronami i praktykami podczas seminariów poświęconych polityce krajowej.

**Oto niektóre z komunikatów, które uczestnicy podzielili się po wydarzeniu w Bułgarii:**

- *„My, jako doradcy zawodowi, nie powinniśmy siedzieć i czekać na przyszłość - musimy być przewodnikami - przewodnikami po przyszłości”.*
- *„Jeśli chcemy, aby nasze dzieci były kompletnymi jednostkami, dopasowanymi do świata przyszłości, nadszedł czas, aby zainwestować wysiłek w zapewnienie im możliwości osiągnięcia tego celu”.*
- *„Wspaniały, nowoczesny, innowacyjny, modny i bardzo przydatny dla młodego pokolenia projekt! Konieczne jest aktywne i szybkie uaktualnianie umiejętności cyfrowych samych doradców zawodowych. Bardzo ważne jest dla nich mówienie językiem młodych ludzi, aby dotrzeć do nich najskuteczniej”.*
- *„Doradztwo zawodowe oczywiście się zmienia. Istnieje potrzeba włączenia doradców zawodowych w nowe formy utrzymania kwalifikacji”.*
- *„Przyszłość naszego zawodu zależy od naszej zdolności do nadążania za wszystkimi trendami. Musimy starać się dysponować informacją adekwatną dla naszych klientów. Podejście oparte na grach to przyszłość nauki”.*

- „Ten projekt dowodzi, że w dzisiejszej Bułgarii wciąż są ludzie, którzy myślą o wyzwaniach przyszłości i nie szczędzą wysiłków i energii, aby być jej częścią i wypełniać swoje obowiązki wobec przyszłych pokoleń”.



### Co przyniesie PRZYSZŁOŚĆ?

W przyszłym roku, po przetestowaniu i pilotażu, zaprezentujemy platformę i metodykę gry edukacyjnej podczas imprez demonstracyjnych i warsztatów kreatywnych dotyczących opracowywania scenariuszy innowacyjnego poradnictwa zawodowego. W ramach projektu odbędzie się również konkurs na innowacyjne usługi poradnictwa zawodowego oraz konkurs na Facebooku dla młodych ludzi w celu stworzenia kapsuły czasu "Jobs of the Future".

W 2020 r. najlepsze praktyki i pomysły z obu konkursów zostaną zebrane w formie e-booka, a partnerzy opracują sprawozdanie na temat polityki. Oba produkty będą uzupełnieniem raportu FUTURE Roadmap, który połączy nowe podejście projektowe, metodykę i możliwy wpływ na politykę. Wyniki projektu zostaną zaprezentowane podczas końcowych wydarzeń we wszystkich krajach partnerskich.

### FUTURE potrzebuje wsparcia!

- Dołącz do naszej społeczności na Facebooku, aby być na bieżąco z nowościami i czerpać inspiracje!
- Rozpowszechniaj informacje, aby więcej młodych ludzi i doradców zawodowych mogło skorzystać z innowacyjnych rezultatów projektu!
- Bądź liderem zmiany w wymyśleniu na nowo poradnictwa zawodowego i wspieraj innowacje!



Co-funded by the  
Erasmus+ Programme  
of the European Union

PROJECT N° 590221-EPP-1-2017-1-BG-EPPKA3-PI-FORWARD

Projekt współpracy finansowany w ramach programu erasmus+

Zastrzeżenie: wsparcie komisji europejskiej dla produkcji tej publikacji nie stanowi poparcia dla treści, które odzwierciedlają jedynie stanowisko jej autorów. Komisja europejska nie ponosi odpowiedzialności za sposób wykorzystania informacji umieszczonych w tym dokumencie.