

# Здравей, бъдеще!

НИЕ ИСКАМЕ ДА ТРАНСФОРМИРАМЕ КАРИЕРНОТО КОНСУЛТИРАНЕ НА ПОКОЛЕНИЕТО Z ЧРЕЗ ИНОВАТИВЕН ИГРОВИ ПОДХОД, КОЙТО ДА ПОДГОТВИ МЛАДИТЕ ХОРА ЗА ПРОФЕСИИТЕ НА БЪДЕЩЕТО



## Кои сме ние?

Ние сме екип от експерти по кариерно ориентиране, иновации в обучението и технологиите от 7 европейски държави - България, Великобритания, Германия, Гърция, Италия, Полша и Португалия - които обединяват усилия в тригодишен проект, финансиран директно от Европейската комисия.

*Вижте повече за нас на стр. 5*

## Какви са нашите цели?

С настоящия проект искаме да подпомогнем изграждането на манталитет, ориентиран към бъдещето и иновациите в политиките и практиките по кариерно ориентиране; както и да запознаем младите хора с тенденциите, които променят света и определят бъдещите работни места и уменията, които те ще изискват.

*Научете повече за целите*

## Как ще ги постигнем?

Ще разработим платформа за учене чрез игри във виртуална реалност; изследователски доклад и методология за създаване на обучителни сценарии. Ще организираме семинари за експерти, конкурси за кариерни консултанти и млади хора. Ще представим постигнатото на заключителни събития в края на 2020 г.

*Подробности за дейностите по проекта прочетете на стр. 4.*

Съфинансиран от програма „Еразъм+“ на Европейския съюз



Проект N° 590221-EPP-1-2017-1-BG-EPPKA3-PI-FORWARD

*Този проект се финансира с подкрепата на Европейската комисия. Настоящото съобщение отразява единствено мнението на автора и Комисията не носи отговорност за информацията, която се съдържа в него.*

## Светът навлезе в Четвъртата индустриална революция.

Доклади като „Бъдещето на работните места“, Skills Panorama и други прогнози за пазара на труда разкриват мащаба на технологичното развитие, което съчетано със социално-икономическите и демографските тенденции, оказва огромно въздействието върху секторите, функциите на работното място, нивата на заетост и уменията.

### Факти:



90% от данните в света днес са създадени единствено през последните 2 години.

2 милиарда работни места, които съществуват днес ще изчезнат до 2030.

65% of децата в началните училища днес ще имат работни места, които още не съществуват.

## Бъдещите работни места са в ръцете на поколението Z

Демографската група, родена в началото на 2000-те години и наричана "дигиталните деца", съставлява около 27% от световното население. По времето, когато поколението Z навлезе на пазара на труда, цифровите технологии ще бъдат част от почти всички работните места, налагайки нови видове работни позиции, нови начини, по които се извършват дейностите, нови видове умения и най-вече – нов вид начин на мислене.



Технологичното развитие, обществените промени и тези на пазара на труда са само част от предизвикателствата пред традиционното кариерно консултиране.

Бъдещето изисква нова парадигма за младите хора, обучаващите и лидерите в образованието - не е достатъчно да покажем на децата как светът се променя, а е важно те да разберат **защо** се променя, какви предизвикателства и работни места ще донесе и какъв тип умения ще изисква.



Кариерните услуги трябва да се трансформират в **ОРИЕНТИРАНЕ ЗА БЪДЕЩЕТО**, а политиките в образованието и кариерното ориентиране трябва да се превърнат в **ЛИДЕРСТВО ЗА БЪДЕЩЕТО**.

## Проект FUTURE Time Traveller /Пътешественик в БЪДЕЩЕТО:

- Ще стимулира иновативното мислене и ориентирането на младите хора за бъдещето - чрез платформата, която ще им помогне да пътуват в света на бъдещето, да разберат тенденциите, които определят нововъзникващите работни места и уменията, които те ще изискват;
- Ще повиши способността за иновации на специалистите в сферата на кариерното ориентиране - с обучителната методология, семинари, конкурс и електронна книга с добри практики, които ще бъдат създадени;
- Ще даде тласък на иновациите и насочените към бъдещето политики за кариерно ориентиране, като използват нови технологии, методи на обучение и прогнози за пазара на труда - с изготвените анализи и доклад за въздействието на проекта.

През първата година на проекта ще бъде проведено проучване на ориентирани към бъдещето политики и иновативни методи за кариерно на младите хора.

Изследването ще се фокусира върху 3 ключови фактора:

- Познания на младите хора за професиите на бъдещето;
- Иновативен потенциал на кариерните специалисти; и
- Роля на политическата подкрепа за устойчиви, качествени, иновативни кариерни услуги.

Резултатите от проучването ще бъдат представени в семинари за експерти в края на 2018 г.

Междувременно ще стартира създаването на виртуалната платформа и методологията за създаване на сценарии за учене чрез игри в кариерното ориентиране.

През 2019, след тестване и пилотиране, платформата и методологията ще бъдат представени по време на демонстрационни събития и творчески работилници за създаване на сценарии от кариерни консултанти. Ще бъдат организирани конкурси за иновативни кариерни услуги, както и Facebook конкурс за млади хора - капсула на времето „Професии на бъдещето“.

През 2020 ще съберем най-добрите практики в електронна книга и ще изготвим доклад за въздействието на проекта. Всички продукти, създадени по проекта FUTURE, ще бъдат поместени в Пътна карта за бъдещето, която ще помогне да разпространим посланията и подхода на проекта сред политически експерти и практики в цяла Европа.

**Станете част от бъдещето с проекта FUTURE!**

Присъединете се към [страницата на FUTURE във Facebook](#), за да получавате актуална информация и полезни статии за професиите на бъдещето!

Включете се в нашето [проучване](#) и споделете своя опит, знание и мнение!

Свържете се с координатора на проекта на имейл: [Nevena.Rakovska@gmail.com](mailto:Nevena.Rakovska@gmail.com) и станете част от мрежата на FUTURE от кариерни консултанти и експерти в цяла Европа!

## Запознайте се с нашия екип!

Проект FUTURE обединява усилията и експертния опит на 7 партньорски организации и над 30 асоциирани партньори от различни европейски държави.



business foundation for education

[Фондация на бизнеса за образованието](#) (координатор на проекта) е лидер в кариерното ориентиране в България. От 2005 г. досега ФБО е обучила над 1000 кариерни консултанти, изградила е мрежа от университетски кариерни центрове, популяризирала е студентските стажове и е създала работещ модел за кариерно ориентиране в училище.



computer  
technology  
institute & press

[Институтът по компютърни технологии и издателство "Diophantus"](#) е организация, подчинена на Министерството на образованието в Гърция, която координира училищната мрежа и отговаря за политиките в сферата на информационните технологии в гръцката образователна система и за дигиталната грамотност и квалификация на учителите.



[Aspire-Igen](#) е координатор на Euroguidance във Великобритания, най-големият доставчик на обучителни и кариерни услуги в Йоркшир и признат център за професионално развитие на кариерни специалисти.



[European Board for Certified Counselors](#) е организация, регистрирана в Португалия, която координира центрове за начално и продължаващо обучение и сертифициране на кариерни консултанти в Европа.



[Centro Italiano per l'Apprendimento Permanente](#) е италиански център за учене през целия живот, координатор на европейската мрежа за качествени стажантски програми и член на две работни групи на CEDEFOP за професионално образование и обучение.



[Институтът за иновации в ученето](#) е изследователско звено на университета Friedrich Alexander, с богат опит в европейски проекти.



[Университетът в Лодз](#) е водещо висше училище в Полша, което завоюва място сред най-добрите университети в света. Със своите 12 факултета той предлага обучение на 37000 студенти в 90 програми.