

# O FUTURE Time Traveller faz um ano!

---

Há 12 meses a nossa equipa multinacional deu início a uma iniciativa com vista ao futuro, com o intuito de transformar a orientação de carreira para a Geração Z através de uma inovadora abordagem gamificada e preparar a nova geração para os empregos do futuro.



- O nosso primeiro objetivo é fomentar uma mentalidade orientada para o futuro. O nosso inovador jogo virtual de exploração de carreira irá ajudar os jovens a explorar o mundo futuro, compreendendo as tendências do Mercado de Trabalho, empregos e competências emergentes e desenvolver neles o sentido de propriedade sobre o seu próprio futuro.
- Em segundo lugar queremos estimular a capacidade dos orientadores de carreira para que estes ofereçam serviços de carreira orientados para o futuro. Para tal iremos apresentar orientações práticas, workshops, concursos e um e-book de boas práticas, apoiando uma orientação de carreira inovadora.
- Por fim, esperamos dar ímpeto a políticas inovadoras e orientadas para o futuro com o nosso estudo “Future-looking career guidance” e relatório de avaliação de impacto, que irão resumir os resultados e apresentar evidência de como estes métodos resultam.

## **Este ano foi um ano bastante produtivo, cheio de inspiração e atividades bem-sucedidas:**

- Efetuámos uma pesquisa para identificar quão preparados estão os jovens para os empregos do futuro; quão preparados estão os orientadores de carreira com competências para os orientarem; e que tipo de apoio irão os decisores políticos precisar de oferecer.
- Produzimos o relatório de mapeamento de políticas “Future-Looking Career Guidance Agenda”.
- Elaborámos a metodologia e os cenários do nosso jogo Future Time Traveller e iniciámos o desenvolvimento da plataforma virtual, em que o jogo irá decorrer.
- Lançámos o website to projeto <http://future-time-traveller.eu> e a página [Facebook](#) que conta já com mais de 270 seguidores.
- Os resultados até ao momento têm sido apresentados durante os seminários para decisores políticos.
- Os resultados produzidos até agora têm sido apresentados nos seminários para decisores políticos.

## Estudo de mapeamento de políticas

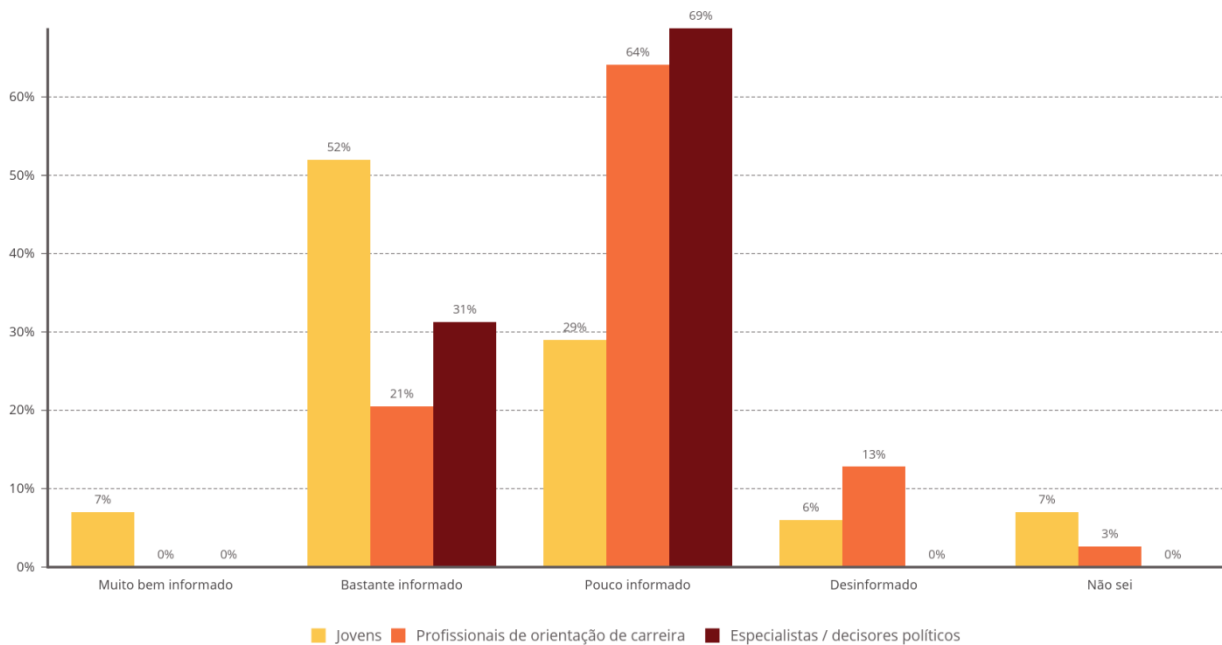
Nos primeiros meses do projeto conduzimos um inquérito online entre 159 jovens (15-20 anos de idade), 39 orientadores de carreira e 16 peritos em 7 países parceiros – Bulgária, Alemanha, Grécia, Itália, Polónia, Portugal e Reino Unido.

88% dos jovens que participaram neste inquérito consideraram importante estarem informados sobre os empregos do futuro e as mudanças no mundo do trabalho. No entanto, neste momento metade dos jovens não recebe informação sobre este tópico nem na escola, nem informalmente. Apenas 1/3 dos jovens acredita estar a par das tendências do mercado de trabalho e sobre fontes credíveis de informação. 58% sentem-se informados ou bastante informados sobre os empregos do futuro, embora de acordo com a maioria dos peritos e orientadores de carreira isto não se confirme.



Co-funded by the  
Erasmus+ Programme  
of the European Union

### Quão bem informados estão os jovens sobre futuros empregos e sobre as mudanças no mundo do trabalho?



**O inquérito confirma a importância de um amplo espectro de competências que os jovens devem possuir, de modo a estarem preparados para as suas futuras carreiras.** Conhecimento sobre as tendências do mercado de trabalho, autoconsciência, flexibilidade e abertura à mudança são avaliados como as competências de carreira mais importantes para o futuro. Mais de 90% de todas as respostas sublinham a importância da criatividade, da inovação e do espírito empreendedor.

**O inquérito demonstra que os orientadores de carreira precisam de estar melhor preparados para os empregos do futuro.** Mais de 1/3 revela que a sua capacidade de utilização de ferramentas digitais é ou 'razoável' (28%) ou 'a desenvolver' (10%). Um em cada dez consultores de carreira admite precisar de

desenvolver o seu conhecimento sobre recursos e mercado de trabalho, sobre as necessidades dos jovens, e sobre a capacidade de criar novas ferramentas concebidas para esta nova geração digital.

**Atualmente, os orientadores de carreira desenvolvem estas competências através de aprendizagem auto-dirigida e contínua durante a sua prática.** A maioria dos respondentes não consegue identificar especificamente fontes de informação na internet e admite 'existir a falta de uma plataforma global que forneça adequadamente informação sobre como trabalhar este tópico com jovens'.

Exceto plataformas online com informação útil, mais de metade também utilizaria o exemplo de boas práticas, formação e ferramentas e recursos de formação aplicáveis ao seu trabalho. 1/3 considera o concurso de orientação de carreira útil. Esta é uma informação importante para os decisores políticos para que estes aumentem o fornecimento de educação e formação contínua relevante e atualizada, de modo a assegurar que a qualidade dos serviços de adequa às necessidades dos jovens e das realidades do mercado.

Os resultados do inquérito são apresentados no nosso Relatório de Políticas, que mapeia o caminho para o desenvolvimento tecnológico inovador e orientado para o futuro, as mudanças sociais e as transformações do mercado de trabalho, são apenas uma parte dos desafios para as abordagens tradicionais de orientação de carreira. O Futuro apela a um novo paradigma para os jovens, educadores e líderes. Não basta apenas mostrar às crianças COMO o mundo está a mudar; elas precisam entender PORQUÊ, QUAIS os desafios e empregos que trará, quais as COMPETÊNCIAS necessárias. **Os serviços de orientação de carreira precisam se transformar em ORIENTAÇÃO PARA O FUTURO e a política de orientação e educação em LIDERANÇA PARA O FUTURO.**



O relatório contém artigos sobre diferentes tópicos, como as tendências globais que definem o futuro mercado de trabalho; os desafios e o papel dos orientadores de carreira; o potencial impacto dos ambientes de aprendizagem virtuais e outra tecnologia no desenvolvimento da gestão de carreira e de competências transversais. Fornece vários exemplos de jogos e recursos de jogos de carreira online inovadores. A metodologia por trás do Projeto FUTURE também é explicada.

O relatório está disponível gratuitamente em [Inglês](#) e em todas as outras línguas dos países parceiros. Os seus resultados foram discutidos com peritos em orientação de carreira, principais atores e profissionais durante os seminários de políticas nacionais.

**Abaixo estão algumas das mensagens partilhadas pelos participantes após o evento em Portugal:**

- *“Deste evento retiro a informação de que as gerações mudam muito rapidamente e de que o vosso trabalho é fundamental para acompanhar a evolução. Tenho 24 anos e sinto que a minha geração é já muito diferente da de alguém com 15 anos. Penso que hoje os desafios são mais urgentes o que evidencia a necessidade fulcral do vosso trabalho.”*
- *“O brainstorming sobre esta temática parece-me ser uma estratégia útil.”*
- *“A tecnologia pode ser um recurso/oportunidade. A aproximação à tecnologia tanto é boa para técnicos, como para jovens/destinatários.”*
- *“A mensagem foi muito importante desde a orientação de carreira, empregos do futuro, perspetivas da Geração Z e a formação contínua.”*
- *“Assim como o mercado de trabalho se adapta à novas tecnologias, digitalização e automação, também os sistemas de ensino têm de começar a adaptar-se. Apesar dos esforços já conseguidos, é importante que os orientadores de carreira se adaptem e possam proporcionar aos alunos um aconselhamento adequado às novas características do mercado de trabalho.”*



**O que nos trará o FUTURE?**

No próximo ano, após os teste e o piloto, a plataforma e a metodologia irá ser apresentada em eventos de demonstração e workshops criativos sobre desenvolvimento de cenários para orientação de carreira inovadora. Também irá haver um concurso para serviços de orientação de carreira inovadores e um concurso no Facebook onde os jovens serão chamados e criar a Cápsula do Tempo 'Jobs for the Future'.

Em 2020 as melhores ideias e práticas dos dois concursos irão ser compiladas num E-Book e os parceiros irão elaborar um relatório de evidências ao nível das políticas. Os dois relatórios irão complementar o

relatório de mapeamento de políticas FUTURE que irá apoiar a generalizar a abordagem, a metodologia e as mensagens ao nível das políticas do projeto. Os resultados do projeto irão ser apresentados nos eventos finais em todos os países parceiros.

#### **O FUTURE precisa de si!**

- Junte-se à nossa [comunidade Facebook](#) e fique a par de todas as novidades e inspire-se!
- Passe a palavra para que mais jovens e orientadores de carreira possam beneficiar dos resultados deste inovador projeto!
- Lidere a mudança na reformulação de orientação de carreira e apoio à inovação!



Co-funded by the  
Erasmus+ Programme  
of the European Union

PROJETO N° 590221-EPP-1-2017-1-BG-EPPKA3-PI-FORWARD

O apoio da Comissão Europeia para a produção desta publicação não constitui aprovação dos seus conteúdos, sendo que esta reflete apenas as opiniões dos autores, pelo que a Comissão Europeia não pode ser responsabilizada por qualquer utilização que possa vir a ser efetuada da informação aqui contida.